

СТРАТЕГИЯ ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2017-2023 ГОДЫ



# ФИНАНСОВОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
Российской Федерации



## Социальное обеспечение при временной нетрудоспособности и в связи с материнством

В данной лекции мы поговорим о социальном обеспечении при временной нетрудоспособности.

Начнем с того, что **организационно-правовые основы социального обеспечения граждан в результате общего заболевания опираются** в первую очередь **на нормы Конституции Российской Федерации** (в частности, можно выделить статьи 7 и 39) и впоследствии **развиваются в других правовых актах** (как законах, так и подзаконных актах). Важно отметить, что социальное обеспечение граждан по временной нетрудоспособности в результате общего заболевания **реализуется** в Российской Федерации **посредством страхового финансового механизма.**

Подробно вопросы, связанные с порядком и особенностями организации ОССВНМ, изложены в соответствующем федеральном законе. Так, в частности, страхователи (которыми являются работодатели) перечисляют страховые взносы на ежемесячной основе на ОССВНМ по тарифу 2,90% до достижения базы для обложения страховыми взносами предельного размера (с суммы превышения предельного размера базы для обложения страховыми взносами на ОССВНМ (рис. 1) страховые взносы страхователем не уплачиваются).

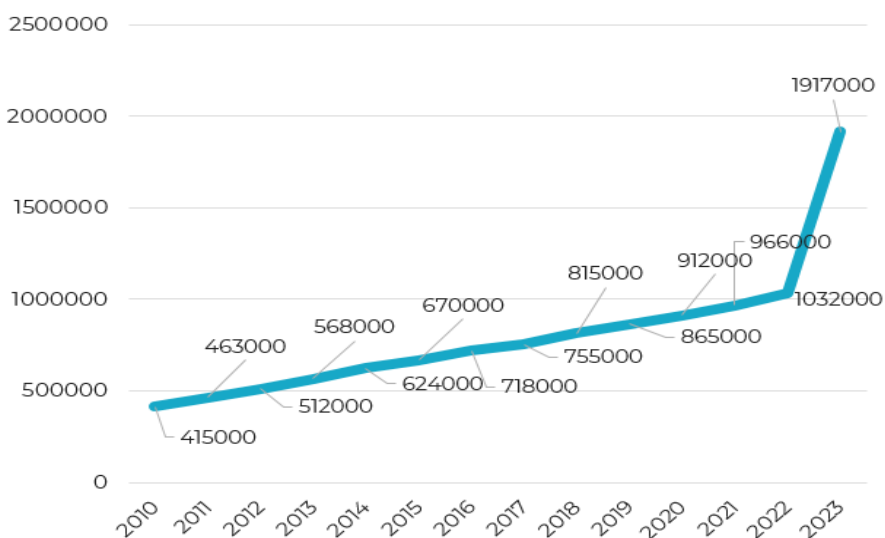


Рисунок 1. Предельный размер базы для обложения страховыми взносами.

При наступлении страхового случая (применительно к данной теме — это болезнь застрахованного лица в результате общего заболевания или члена его семьи) осуществляется выплата пособия по временной нетрудоспособности. Важно подчеркнуть, что **одновременная выплата заработной платы и пособия невозможна**. В данном случае пособие представляет собой компенсацию утраченного заработка.

**Страховыми рисками по данному виду обязательного социального страхования являются:**

1. Временная утрата заработка или иных выплат, вознаграждений застрахованным лицом в связи с наступлением страхового случая.
2. Дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

**К случаям, при наступлении которых осуществляется обеспечение пособием по временной нетрудоспособности, относятся:**

- утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы в рамках данного вида социального страхования;
- уходу за больным членом семьи (чаще всего — ребенком);
- карантин в установленных законодательством порядке случаях;
- проведение протезирования в медицинской организации в стационарных условиях;
- долечивание в санаторно-курортных организации после завершения лечения в стационарных условиях.

Важно отметить, что пособие будет выплачиваться при условии наступления страхового случая **в период осуществления гражданином трудовой деятельности либо в течение 30 дней после ее завершения**.

**Виды страхового обеспечения по ОССВНМ:**

- Пособие по временной нетрудоспособности.
- Пособие по беременности и родам.
- Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.
- Единовременное пособие при рождении ребенка.
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

- Социальное пособие на погребение.

## Случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности:

- утрата трудоспособности;
- осуществление ухода за больным членом семьи;
- карантин застрахованного лица;
- карантин ребенка до 7 лет;
- протезирование в стационарном специализированном учреждении;
- долечивание в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации

Сумма пособия по временной нетрудоспособности определяется по формуле, указанной на рисунке 2.



Рисунок 2. Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности.

Важно подчеркнуть, что источником финансового обеспечения выплаты данного пособия являются не только средства Социального фонда России, но и средства страхователя (в случае временной нетрудоспособности застрахованного лица по причине наличия заболевания или травмы общего характера в рамках ОССВНМ непосредственно у него первые 3 дня оплачиваются страхователем, а Фонд социального страхования выплачивает пособие по временной нетрудоспособности начиная с 4 дня. Во всех остальных случаях — с первого дня оплата производится за счет средств страховщика по ОССВНМ, т.е. Социального фонда России).

**Алгоритм вычисления пособия по временной нетрудоспособности** следующий:

**1) Определение среднегодневного заработка по реальным данным.**

При этом необходимо помнить, что с суммы превышения предельного размера базы страховые взносы на ОССВНМ не уплачиваются. Поэтому в дальнейшем в рамках расчета нельзя использовать значения, превышающие предельный размер базы для обложения страховыми взносами на ОССВНМ за соответствующий год. ВАЖНО! Сравнивать объем выплат по оплате труда, являющихся объектом обложения страховыми взносами, с предельным размером базы для обложения страховыми взносами необходимо за каждый год отдельно! Например, определение суммы пособия по временной нетрудоспособности в 2022 году производится исходя из базы для обложения страховыми взносами за 2020–2021 гг.

**2) Для определения размера среднегодневного заработка,**

влияющего на размер пособия, сумму баз для обложения страховыми взносами на ОССВНМ необходимо разделить на 730 (число фиксированное, не зависит от реального количества дней в календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая).

**3) Вычисление максимального среднегодневного заработка исходя**

**из предельных размеров баз для уплаты страховых взносов** на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. При расчете данного пособия это действие можно не выполнять, но, учитывая схожий алгоритм расчета по другим пособиям в рамках данного вида обязательного социального страхования, рекомендуется выполнение данного расчета.

**4) Расчет минимального среднегодневного заработка.**

Для этого необходимо результат произведения МРОТ и 24 (месяцев) разделить на 730 (число фиксированное, не зависит от реального количества дней в календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая).

**5) Сравнение среднегодневного заработка по реальным данным с**

**минимальным и максимальным значениями.** Среднедневной заработок, на основе которого будет рассчитываться пособие, не может быть ниже минимального значения и выше максимального.

6) **Расчет пособия по временной нетрудоспособности с учётом страхового стажа** (строго на дату наступления страхового случая):

7) **Определение процента покрытия утраченного заработка в зависимости от страхового стажа:** менее 5 лет — 60%, от 5 до 8 лет — 80%, от 8 лет и выше — 100%).

8) **Вычисление размера пособия за один день** путем перемножения среднедневного заработка и процента покрытия утраченного заработка.

9) При отсутствии каких-либо событий, являющихся основанием для снижения размера пособия (например, опоздание/неявка на приём и др.) полученный в пункте 8 результат необходимо умножить на количество дней временной нетрудоспособности.

10) При наличии оснований для снижения размера пособия необходимо определить день, с которого оно будет произведено (либо с 1 дня временной нетрудоспособности, либо с дня возникновения основания для снижения размера пособия).

Также важно обратить внимание, что с 01.04.2020 года **размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.** Сначала данная мера была временной, но с 2021 года стала постоянно действующей.

11) **Расчет пособия по временной нетрудоспособности за весь период временной нетрудоспособности с обязательной детализацией суммы на части:** выплата пособия, производимая за счёт средств страхователя, и выплата пособия, производимая за счёт средств Социального фонда России. Важно также помнить, что пособие по временной нетрудоспособности — **выплата, облагаемая налогом на доходы физических лиц**, что влечет уменьшение суммы, перечисляемой непосредственно на счет застрахованного лица, на 13%.

В Российской Федерации социальная поддержка семей с детьми представлена широким ассортиментом предоставляемых мер. Примечательно, что первый кодекс, принятый в России, был посвящен вопросам защиты семьи и брака (1918 год). В настоящее время в Российской Федерации достаточно широкое нормативное правовое регулирование, начиная с Конституции Российской Федерации и соответствующих ей международных правовых актах и принятых отечественных правовых норм.

Важно отметить, что в настоящее время **социальная поддержка семей с детьми реализуется посредством сочетания бюджетного и страхового финансового механизма.**

В частности, в рамках ОССВНМ, с одной стороны, предусмотрена уплата страхователем (работодателем) страховых взносов по тарифу 2,9% до достижения базы для обложения (которой являются выплаты по оплате труда, а с другой стороны, застрахованному лицу гарантируется ряд выплат по данному виду ОССВНМ.

### **Алгоритм расчета пособия по беременности и родам (рис. 3).**

1. Определение среднедневного заработка путем деления объема выплат по оплате труда, подлежащего обложению страховыми взносами, на КАЛЕНДАРНОЕ количество дней в расчетном периоде с учетом вычитаемых периодов.

2. Вычитаемые периоды: это периоды временной нетрудоспособности, получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также иные периоды, в которые производились освобождения от работы с сохранением заработной платы (при условии, что страховые взносы за этот период не уплачивались!).

3. Определение предельного размера среднего дневного заработка (обязательно всегда!!!) путем деления предельных баз для начисления страховых взносов на ОССВНМ на 730 (строго!).

4. Определение размера дневного пособия.

5. Расчет пособия за весь период (путем умножения дневного пособия на количество дней: 140 дней — одноплодная беременность, 156

дней — одноплодная беременность с осложнениями, 194 дня — многоплодная беременность).



Рисунок 3. Алгоритм расчета пособия по беременности и родам.

### Алгоритм расчета пособия по уходу за ребенком (рис. 4).

1. Определение среднедневного заработка путем деления объема выплат по оплате труда, подлежащего обложению страховыми взносами, на КАЛЕНДАРНОЕ количество дней в расчетном периоде с учетом вычитаемых периодов.

2. Вычитаемые периоды: это периоды временной нетрудоспособности, получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также иные периоды, в которые производились освобождения от работы с сохранением заработной платы (при условии, что страховые взносы за этот период не уплачивались!).

3. Определение предельного размера среднего дневного заработка (обязательно всегда!!!) путем деления предельных баз для начисления страховых взносов на ОССВНМ на 730 (строго!).

4. Определение среднемесячного заработка (путем умножения на 30,4).

5. Расчет размера пособия (на каждого ребенка — 40% от среднемесячного заработка, но не более 100%; т.е. при одновременном уходе за тремя и более детьми расчет будет производиться с учетом процента покрытия не 120% и более, а 100%).

Финансовое обеспечение данной выплат осуществляется на 100% за счёт средств бюджета Социального фонда России.

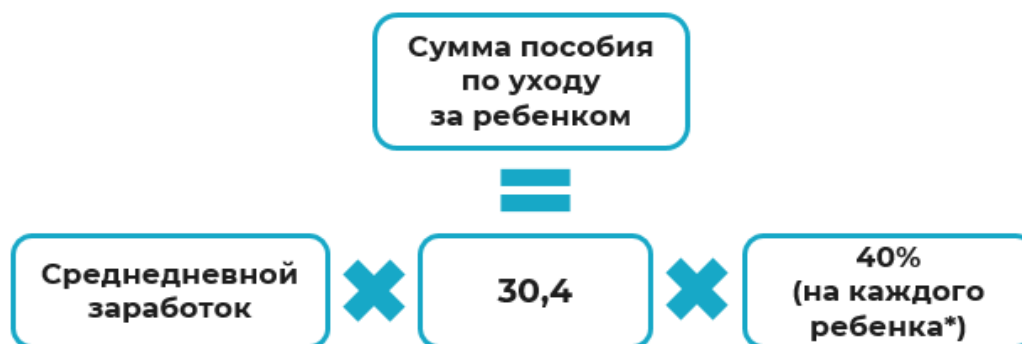


Рисунок 4. Алгоритм расчета пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**Материнский (семейный) капитал (далее — МСК)** представляется собой дополнительную меру социальной поддержки семей с детьми. Важно отметить, что введение этой меры стало реакцией на демографические вызовы, стоящие перед Российской Федерацией по ряду объективных и субъективных социально-экономических причин.

**Ключевые особенности данной меры социальной поддержки:**

- отсутствие возможности получить средства, предусмотренные МСК, в наличном виде (любые схемы «обналичивания» являются незаконными и преследуются в соответствии с действующим законодательством);
- в 2007-2019 гг. сертификат на МСК предоставлялся при рождении с 01.01.2007 года второго или последующего ребенка;
- на протяжении 2015-2019 гг. сумма материнского капитала не изменялась;
- с 2020 года предоставляется при рождении первого ребёнка, а на второго ребенка — дополнительно ещё 150 000 рублей;
- средства по МСК не облагаются налогом на доходы физических лиц;
- с 15 апреля сертификат на МСК оформляется в автоматическом режиме (ранее он выдавался в заявительном порядке);
- распорядиться средствами можно при достижении ребенком возраста 3-х лет, за исключением законодательно установленных случаев более раннего использования;
- средства МСК могут использоваться как полностью, так и частично;

- средства МСК могут использоваться как по одному, так и на несколько направлений;
- наличие допустимых направлений использования средств МСК представлены (важно напомнить, что любые схемы обналичивания вне закона);
- использование средств МСК на оплату образовательных услуг, оказываемых любому ребенку в возрасте на момент начала получения соответствующих образовательных услуг до 25 лет (в связи с этим очень часто лицами, выбравшими это направление использования средств МСК, осуществляется оплата услуг высшего образования старшим братьям/сёстрам родившегося ребенка);
- при исчерпании средств по сертификату МСК Пенсионный фонд России направляет официальное уведомление его владельцу.

**Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** — имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

**Страховой тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** — ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов.

На рисунке 5 приведена дифференциация тарифов страховых взносов в зависимости от класса профессионального риска. Класс профессионального риска — уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.

КПР	Тариф	КПР	Тариф	КПР	Тариф	КПР	Тариф
I	0,2	IX	1,0	XVII	2,1	XXV	4,5
II	0,3	X	1,1	XVIII	2,3	XXVI	5,0
III	0,4	XI	1,2	XIX	2,5	XXVII	5,5
IV	0,5	XII	1,3	XX	2,8	XXVIII	6,1
V	0,6	XIII	1,4	XXI	3,1	XXIX	6,7
VI	0,7	XIV	1,5	XXII	3,4	XXX	7,4
VII	0,8	XV	1,7	XXIII	3,7	XXXI	8,1
VIII	0,9	XVI	1,9	XXIV	4,1	XXXII	8,5

Рисунок 5. Тарифы страховых взносов на ОССНСПЗ.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и **предусматривает решение следующих задач:**

1) **Обеспечение социальной защиты** застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска.

2) **Возмещение вреда**, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

3) **Обеспечение предупредительных мер по сокращению** производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также организации и граждане, нанимающие работников, вправе помимо обязательного социального страхования, предусмотренного настоящим Федеральным законом, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предполагает его **осуществление на следующих принципах:**

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска (что было продемонстрировано выше).

Так, например, если база для обложения страховыми взносами на ОССНСПЗ составляет 1 миллион рублей, то при первом классе профессионального риска необходимо будет уплатить следующую сумму страховых взносов:  $1\ 000\ 000 * 0,20\% = 2\ 000$  рублей; при 32 классе профессионального риска:  $1\ 000\ 000 * 8,5\% = 85\ 000$  рублей.

По данному виду обязательного социального страхования предусмотрены **3 группы обеспечения:**

**1. Выплата пособия по временной нетрудоспособности.** В целом его расчет схож с расчетом пособиям по временной нетрудоспособности в результате общего заболевания, но есть и ряд отличий:

- в связи с отсутствием предельного размера базы для расчета и уплаты страховых взносов на ОССНСПЗ, отсутствуют ограничения на максимальные размеры среднедневного заработка, что может приводить к высоким суммам выплачиваемых пособий;
- достаточно продолжительное время отсутствовали ограничения на сумму пособия по временной нетрудоспособности по данному виду

обязательного социального страхования; однако в 2013 году были введены ограничения после известного скандала с выплатой данного пособия футболистам футбольного клуба «Зенит». В настоящее время **максимальный размер пособия за полный календарный месяц** определяется по следующей формуле:

**МРКМ = 4 \* МРЕСВ**, где

**МРКМ** — максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц;

**МРЕСВ** — максимальный размер ежемесячной страховой выплаты;

- отсутствует влияние страхового стажа на процент покрытия утраченного заработка (следует напомнить, что при вычислении пособия по временной нетрудоспособности в результате общего заболевания установлены такие процентные значения как 60%, 80% и 100%, а также ограничения в размере пособия по временной нетрудоспособности при стаже менее 6 месяцев).

2. **Страховые выплаты.** Они могут быть ежемесячными и единовременными как непосредственно самому лицу, так и другим лицам при наличии у них такого права в случае смерти застрахованного лица. Назначение выплат непосредственно застрахованному лицу осуществляется по результатам экспертизы. Важно отметить, что ежемесячные выплаты перечисляются застрахованному лицу регулярно в течение всего периода стойкой утраты профессиональной трудоспособности. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%.

В случае смерти застрахованного лица в результате несчастного случая на производстве назначается единовременная выплата в размере 1 миллиона рублей.

**3. Оплата дополнительных расходов по реабилитации застрахованного лица** при наличии прямых последствий страхового случая по ОССНСПЗ. Данные расходы могут быть, например, связаны с оплатой:

- медицинской помощи;
- лекарственных препаратов;
- проезда застрахованного лица и сопровождающего;
- профессионального обучения;
- расходов по обеспечению средствами реабилитации и др.

Таким образом, сегодня мы с вами подробно рассмотрели социальное обеспечение при временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
Российской Федерации



© Финансовый университет при Правительстве РФ, 2023